

---

**Solucionario de**

# ejercicios de autoevaluación



---

## Ejercicios de autoevaluación

### Unidad de Aprendizaje 1

1. El Observatorio de Igualdad de Oportunidades tiene como finalidad...

- a. ... analizar y mostrarnos los resultados de la situación de las mujeres inmigrantes en cuanto a la violencia de género.
- b. ... estudiar la situación de las mujeres y los hombres en el ámbito laboral y cómo afecta a la educación de nuestros hijos e hijas
- c. ... clasificar los tipos de violencia que sufren las mujeres y sus consecuencias a corto y largo plazo.
- d. ... **el análisis de la situación de la mujer en diversos sectores, como en el empleo, la educación, la toma de decisiones, etc., y evaluar las políticas de igualdad y su impacto en la sociedad.**

2. Indica cuál de los siguientes conceptos no es un tipo de desigualdad de género.

- a. Paro femenino
- b. Explotación laboral
- c. **Discriminación por edad**
- d. Gestación subrogada

3. Indica qué característica no se atribuye al término sexo.

- a. **Cisgénero**
- b. Hombre
- c. Mujer
- d. Diferencias físicas

4. Señala cuál de los siguientes no es un tipo de género.

- a. Género fluido
- b. **Categoría racial**
- c. *Queer*
- d. Bigénero

5. Indica cuál de las siguientes leyes españolas no tiene relación con la igualdad.

- a. Ley 3/2007
- b. Ley 17/2015
- c. Ley 1/2004
- d. Ley 10/1995**

6. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “La violencia de género solo ocurre en familias de bajos recursos y con poca educación”.

- Falso
- Verdadero

7. Escoge la respuesta que no se corresponde con tipos de violencia contra las mujeres.

- a. Violencia económica
- b. Violencia sexual
- c. Violencia laboral (*mobbing*)**
- d. Violencia física

8. Señala la opción correcta:

- a. Los micromachismos son bulos y estereotipos que no están demostrados.
- b. Los micromachismos se manifiestan con uso sexista del lenguaje, los roles de género, la hipersexualización y el uso del espacio público.**
- c. El machismo ya no existe, está erradicado.
- d. El machismo se inventó como respuesta al feminismo.

9. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “El acoso sexual solo ocurre cuando hay contacto físico”.

- Falso
- Verdadero

**10. Señala la opción incorrecta de las consecuencias del acoso sexual laboral para la víctima.**

- a. Efectos físicos
- b. Efectos profesionales
- c. Efectos psicológicos
- d. Aumento en la productividad de la empleada**



---

## Ejercicios de autoevaluación

### Unidad de Aprendizaje 2

1. El acoso sexual puede ser, teniendo en cuenta el cargo que ocupa la víctima y la relación con el agresor...

- a. ... acoso horizontal.
- b. ... acoso vertical.
- c. ... acoso vertical ascendente.
- d. ... **acoso horizontal descendente.**

2. Indica cuál de los siguientes no es un nivel de gravedad del acoso:

- a. Leve
- b. Grave
- c. **Medio**
- d. Muy grave

3. Indica cuál de los siguientes no es una pauta para el buen funcionamiento de las relaciones laborales entre las personas en plantilla:

- a. **Depresión**
- b. Información
- c. Sensibilización
- d. Formación

4. Señala cuál de los siguientes no es una actuación para apoyar a las víctimas:

- a. Crear un entorno seguro.
- b. **No informar a la víctima durante el proceso.**
- c. Ofrecer opciones de resolución.
- d. Garantizar la confidencialidad.

5. Indica cuál de los siguientes no es una actuación contra las personas agresoras:

- a. Investigar de manera justa y completa.
- b. Proporcionar formación y rehabilitación.

- c. Monitorear el comportamiento.
- d. **No aplicar ningún tipo de sanción.**

6. **Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “La finalidad de implementar un protocolo contra el acoso sexual y/o por razón de sexo es informar, sensibilizar, prevenir y atajar esta forma de violencia de género en el ámbito laboral”.**

- Falso
- **Verdadero**

7. **Los planes de igualdad son:**

- a. **Estrategias que las organizaciones implementan para asegurar que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades y condiciones en el trabajo.**
- b. Pasos que completar para lograr que todos los trabajadores sigan un plan formativo continuo.
- c. Protocolos de actuación frente el acoso sexual.
- d. Un plan para elaborar diagnósticos de productividad.

8. **Señala la opción correcta:**

- a. Los planes de igualdad no son obligatorios para ninguna empresa, pero son recomendables.
- b. **Los planes de igualdad son de obligada elaboración para las empresas de 50 o más trabajadores.**
- c. La implementación de protocolos de prevención tiene carácter voluntario para las empresas.
- d. Los protocolos eliminan completamente las situaciones de acoso.

9. **Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “El alcance del protocolo incluye la cobertura de todos los empleados y se aplica a todas las personas, independientemente del tipo de contrato, cargo o antigüedad en la empresa”.**

- **Verdadero**
- Falso

**10. Ordena adecuadamente las fases de negociación de los protocolos de prevención y actuación del acoso sexual y por razón de sexo:**

- a. Implantación, seguimiento y evaluación
- b. Regulación del acoso
- c. Elaboración del protocolo

