
Solucionario de

ejercicios de autoevaluación

Ejercicios de autoevaluación

Unidad de Aprendizaje 1

1. La igualdad formal se refiere a:

- a. La igualdad en el acceso a la educación
- b. El reconocimiento legal de que todas las personas son iguales ante la ley.**
- c. La igualdad en el ámbito laboral
- d. La igualdad en la representación política

2. ¿Qué concepto acuñó Kimberlé Williams Crenshaw en 1989?

- a. Perspectiva de género
- b. Desigualdad estructural
- c. Feminización del desempleo
- d. Interseccionalidad**

3. En el contexto social patriarcal, las normas sociales y culturales tienden a:

- a. Promover la igualdad de género.
- b. Asignar roles de género que limitan las oportunidades de las mujeres.**
- c. Eliminar las desigualdades estructurales.
- d. Fortalecer la participación de las mujeres en el mercado laboral.

4. La violencia machista, según la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW), es una consecuencia de:

- a. La desigualdad económica.
- b. La estructura patriarcal.**
- c. La falta de educación.
- d. La globalización.

5. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “La feminización del desempleo implica que un mayor porcentaje de personas desempleadas son mujeres”.

- Verdadero
- Falso

6. ¿Qué término describe la asignación de tareas domésticas y de cuidado principalmente a las mujeres?

- a. Socialización diferencial
- b. Desigualdad formal
- c. Segregación vertical
- d. División sexual del trabajo**

7. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “La igualdad real y efectiva se refiere únicamente a la igualdad ante la ley”.

- Verdadero
- Falso

8. ¿Qué artículo de la Constitución española reconoce la igualdad formal entre personas independientemente de su sexo?

- a. Artículo 10
- b. Artículo 14**
- c. Artículo 27
- d. Artículo 35

9. ¿Cuál es uno de los principales factores que perpetúan las jerarquías de poder y discriminación en sociedades con una estructura patriarcal predominante?

- a. La distribución equitativa de la riqueza.
- b. La educación igualitaria.
- c. Las normas sociales y culturales.**
- d. El acceso a la tecnología.

10. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: "La interseccionalidad considera cómo diferentes categorías sociales como género, raza y clase pueden generar opresiones combinadas".

- Verdadero
- Falso

Ejercicios de autoevaluación

Unidad de Aprendizaje 2

1. ¿Cuál de los siguientes es un objetivo clave de los planes de igualdad en el ámbito laboral en España?

- a. Aumentar la rentabilidad de la empresa.
- b. Garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.**
- c. Reducir la jornada laboral de todos los empleados.
- d. Incrementar la contratación de personas extranjeras.

2. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “El Convenio de Estambul y el Convenio de Lanzarote son normativas europeas aplicables en España que abordan la igualdad de género en el ámbito laboral”.

- Verdadero
- Falso

3. ¿Qué normativa internacional es relevante para la igualdad de género y la erradicación de las violencias machistas en Europa?

- a. Convenio de Estambul**
- b. Tratado de Versalles
- c. Declaración Universal de Derechos Humanos
- d. Convención sobre los Derechos del Niño

4. La Ley 4/2023 de 28 de febrero regula principalmente:

- a. La igualdad salarial entre hombres y mujeres.
- b. Los derechos de las personas trans y LGTBI.**
- c. La igualdad en la educación.
- d. El acceso de las mujeres al mercado laboral.

5. ¿Cuál de los siguientes es un requisito para todas las empresas, independientemente de su tamaño, desde 2023?

- a. Implementar un plan de igualdad.
- b. Reducir la brecha salarial.

c. Crear un plan de discriminación.

d. Aumentar la representación femenina en la dirección.

6. El protocolo de prevención y actuación ante el acoso sexual y acoso por razón de sexo es:

a. Opcional para empresas con menos de 50 empleados.

b. Obligatorio para todas las empresas.

c. Solo aplicable a empresas públicas.

d. Exclusivo para grandes corporaciones.

7. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “La Ley 4/2023 garantiza la igualdad real y efectiva de las personas trans y LGTBI, incluyendo la implementación de un plan LGTBI en empresas con más de 50 empleados”.

■ **Verdadero**

■ Falso

8. ¿Qué tipo de violencia se menciona como una manifestación de la desigualdad de género en el ámbito laboral?

a. Violencia económica

b. Violencia psicológica

c. Violencia machista

d. Violencia política

9. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “La normativa sobre planes de igualdad incluye medidas para erradicar la violencia machista en el ámbito laboral”.

■ **Verdadero**

■ Falso

10. ¿Qué aspecto de la salud laboral se debe considerar con una perspectiva de género, según el documento?

a. Solo el diseño de las oficinas.

b. Riesgos psicosociales y desigualdad estructural.

- c. Exclusivamente la higiene personal.
- d. Solo la ergonomía del puesto de trabajo.

Ejercicios de autoevaluación

Unidad de Aprendizaje 3

1. ¿Qué es la segregación horizontal en el ámbito laboral?

- a. Cuando las mujeres no pueden acceder a los puestos directivos.
- b. Cuando las mujeres están sobrerrepresentadas en sectores tradicionalmente femeninos.**
- c. Cuando hay igualdad en la representación de ambos sexos en todos los niveles.
- d. Cuando los hombres y mujeres tienen los mismos salarios.

2. ¿Qué implica la acción positiva en el contexto de igualdad de género?

- a. Promover la discriminación de género.
- b. Realizar acciones temporales para corregir desigualdades estructurales.**
- c. Asegurar que todas las mujeres obtengan promociones automáticas.
- d. Fomentar la neutralidad de género en los lugares de trabajo.

3. ¿Qué se entiende por brecha de género?

- a. La diferencia de edad entre hombres y mujeres en el trabajo.
- b. La falta de mujeres en carreras STEM.
- c. La diferencia en salario, responsabilidades o condiciones laborales entre hombres y mujeres.**
- d. La igualdad salarial entre hombres y mujeres.

4. ¿Qué aspecto analiza el enfoque interseccional?

- a. La interacción entre género, raza, clase, orientación sexual, entre otros factores.**
- b. Las diferencias entre hombres y mujeres.
- c. Solo las diferencias salariales entre hombres y mujeres.
- d. La falta de representación femenina en el deporte.

5. ¿Qué debe incluir el diagnóstico inicial de un plan de igualdad?

- a. Solo la información sobre los salarios de los trabajadores.
- b. Exclusivamente las quejas por acoso sexual.
- c. Los beneficios de la empresa y su distribución.
- d. Un análisis de la situación de desigualdad en la empresa.**

6. La conciliación en el ámbito laboral se refiere a:

- a. La reducción de la jornada laboral para las mujeres.
- b. La combinación equilibrada entre la vida personal, familiar y laboral.**
- c. La obligación de las mujeres de cuidar a sus hijos.
- d. El aumento de horas laborales para las mujeres.

7. ¿Qué es el acoso por razón de sexo?

- a. Comportamientos intimidatorios basados en la naturaleza sexual.
- b. Una broma ocasional entre compañeros.
- c. Cualquier comportamiento dirigido hacia una persona por su sexo que atente contra su dignidad.**
- d. La diferencia salarial entre hombres y mujeres.

8. ¿Cuál es el objetivo principal de un plan de igualdad en la empresa?

- a. Aumentar las horas de trabajo.
- b. Garantizar la igualdad de oportunidades y eliminar la discriminación por razón de sexo.**
- c. Prohibir la contratación de hombres en puestos directivos.
- d. Reducir el número de empleados.

9. La segregación vertical se refiere a:

- a. La diferencia salarial entre hombres y mujeres.
- b. La sobrerrepresentación de mujeres en trabajos técnicos.
- c. El acceso exclusivo de mujeres a roles de liderazgo.
- d. La imposibilidad de las mujeres de acceder a altos cargos.**

10. ¿Qué función tiene la mesa negociadora en el plan de igualdad?

- a. **Impulsar el diagnóstico y proponer medidas correctivas.**
- b. Determinar los salarios de los empleados.
- c. Definir quién será promovido en la empresa.
- d. Evitar la implementación de políticas de igualdad.

