
Solucionario de

ejercicios de autoevaluación

Ejercicios de autoevaluación

Unidad de Aprendizaje 1

1. ¿Qué implica el análisis de la cultura organizacional en el contexto de la igualdad de género?

- a. Identificar brechas salariales entre empleados.
- b. Evaluar actitudes, comportamientos y creencias que perpetúan desigualdades de género.**
- c. Aumentar las cuotas de contratación femenina.
- d. Crear nuevas políticas de seguridad.

2. ¿Cuál es un objetivo clave de la auditoría salarial?

- a. Incrementar los salarios de todos los empleados.
- b. Identificar y eliminar discrepancias salariales injustificadas entre sexos.**
- c. Reestructurar las jerarquías laborales.
- d. Asegurar la representación femenina en altos cargos.

3. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “La clasificación profesional se establece para optimizar los recursos humanos y asegurar que las tareas y responsabilidades sean delegadas de forma correcta”.

- Verdadero
- Falso

4. ¿Qué es la segregación ocupacional vertical?

- a. La distribución equitativa de género en diferentes sectores.
- b. La concentración de mujeres en niveles inferiores en un mismo sector.**
- c. La evaluación de actitudes discriminatorias en la cultura organizacional.
- d. El análisis de beneficios complementarios para empleados.

5. ¿Qué debe incluir un protocolo para prevenir el acoso laboral?

- a. Un procedimiento claro y rápido para gestionar denuncias.**
- b. Un aumento general de los salarios.
- c. Capacitación técnica obligatoria.
- d. Eliminación de evaluaciones de desempeño.

6. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “La capacitación continua en igualdad de género es clave para erradicar estereotipos y promover un ambiente inclusivo”.

- a. Verdadero**
- b. Falso

7. ¿Qué herramientas son útiles para evaluar percepciones de igualdad en el lugar de trabajo?

- a. Encuestas anónimas y grupos focales**
- b. Auditorías financieras
- c. Informes de productividad
- d. Análisis de beneficios complementarios

8. ¿Qué describe la corresponsabilidad en el ámbito laboral?

- a. La redistribución equitativa de las tareas domésticas y laborales.**
- b. La implementación de nuevas tecnologías en el trabajo.
- c. La capacitación para el manejo de conflictos laborales.
- d. La implementación de sistemas de evaluación periódicos.

9. ¿Qué aspecto es fundamental al abordar el diseño de planes de igualdad?

- a. La transparencia en las políticas de remuneración.**
- b. El aumento automático de beneficios para mujeres.
- c. La implementación de cuotas de género en todos los niveles.
- d. La eliminación de sesiones de capacitación.

10. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: "La clasificación profesional no influye en las dinámicas de igualdad dentro de una organización".

- Verdadero
- Falso

Ejercicios de autoevaluación

Unidad de Aprendizaje 2

1. ¿Qué es la brecha salarial de género?

- a. La diferencia en horas trabajadas entre hombres y mujeres.
- b. La diferencia en el ingreso promedio entre hombres y mujeres.**
- c. La proporción de hombres y mujeres en una empresa.
- d. El porcentaje de mujeres en cargos directivos.

2. ¿Cuál de las siguientes acciones es necesaria para calcular correctamente la brecha salarial de género?

- a. Recolectar datos desagregados por sexo sobre salarios base y complementos.**
- b. Realizar entrevistas individuales a todo el personal.
- c. Comparar únicamente los salarios de los directivos de la empresa.
- d. Analizar los datos sin considerar la perspectiva de género.

3. ¿Qué elemento NO forma parte de una auditoría retributiva?

- a. Análisis de salarios base.
- b. Evaluación del desempeño.
- c. Comparación de bonificaciones y beneficios.
- d. Revisión de la estructura jerárquica.**

4. ¿Qué busca la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género?

- a. Reducir la carga laboral de las mujeres.
- b. Asignar valor equitativo a los puestos de trabajo sin sesgos de género.**
- c. Promover únicamente a mujeres en roles de liderazgo.
- d. Establecer salarios iguales para todos los empleados.

5. ¿Qué factor puede contribuir a la segregación ocupacional?

- a. Igualdad de oportunidades en la contratación.
- b. Concentración de mujeres en sectores tradicionalmente feminizados.**
- c. Aplicación de políticas de transparencia salarial.
- d. Inclusión de perspectiva de género en la valoración de puestos.

6. ¿Qué herramienta puede ser utilizada para realizar una auditoría retributiva?

- a. Encuestas de satisfacción laboral.
- b. Análisis de regresión en *software* estadístico.
- c. Paneles de control visuales.
- d. Todas las opciones son correctas.**

7. ¿Qué significa interseccionalidad en el análisis de género?

- a. La combinación de diferentes identidades y cómo estas interactúan en contextos de desigualdad.**
- b. La igualdad salarial entre hombres y mujeres.
- c. La revisión de políticas laborales para eliminar discriminaciones directas.
- d. La implementación de beneficios sociales para mujeres.

8. ¿Cuál de las siguientes es una causa común de la brecha salarial?

- a. Discriminación directa.
- b. Segregación ocupacional.
- c. Falta de oportunidades de promoción.
- d. Todas las opciones son correctas.**

9. ¿Qué elemento es esencial para garantizar una política salarial equitativa?

- a. Confidencialidad en los datos salariales.
- b. Transparencia en los criterios de compensación.**
- c. Evaluación subjetiva de los puestos de trabajo.
- d. Eliminación de los beneficios extrasalariales.

10. ¿Qué concepto implica tratar a todas las personas con las mismas oportunidades, derechos y recursos, ajustando medidas según sus necesidades?

- a. Igualdad
- b. Equidad**
- c. Conciliación laboral
- d. Inclusión

Ejercicios de autoevaluación

Unidad de Aprendizaje 3

1. ¿Qué medida promueve la igualdad de género al permitir un balance entre la vida profesional y la personal?
 - a. Programas de mentoría profesional.
 - b. Redes de afinidad.
 - c. Flexibilidad laboral y conciliación.**
 - d. Auditorías salariales.

2. ¿Cuál de las siguientes organizaciones realiza auditorías salariales periódicas para cerrar la brecha de género?
 - a. Google
 - b. Salesforce**
 - c. Microsoft
 - d. Marriott International

3. ¿Qué práctica se utiliza para reducir los sesgos en los procesos de contratación?
 - a. Uso de herramientas de inteligencia artificial.**
 - b. Implementación de jornadas reducidas.
 - c. Programas de mentoría cruzada.
 - d. Formación en diversidad e inclusión.

4. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “Las políticas de flexibilidad laboral solo benefician a las mujeres trabajadoras”.
 - Verdadero
 - Falso**

5. ¿Qué empresa promueve la creación de redes de afinidad para mujeres dentro de su plantilla?
 - a. Microsoft**
 - b. Unilever
 - c. BP
 - d. Bain & Company

6. ¿Qué estrategia busca sensibilizar a la plantilla sobre los prejuicios inconscientes?

- a. Redes de afinidad.
- b. Transparencia salarial.
- c. Programas de formación en diversidad e inclusión.**
- d. Revisión de políticas corporativas.

7. ¿Cuál es un desafío común en la implementación de planes de igualdad?

- a. Falta de talento en la organización.
- b. Resistencia al cambio por parte de la plantilla.**
- c. Exceso de recursos disponibles.
- d. Desigualdad en la formación técnica.

8. ¿Qué medida ayuda a reducir la brecha de género en posiciones de liderazgo?

- a. Redes de mentoría y programas de desarrollo profesional.**
- b. Flexibilidad horaria.
- c. Implementación de inteligencia artificial.
- d. Reducción de las responsabilidades familiares.

9. ¿Qué medida fomenta una cultura organizacional más inclusiva y equitativa?

- a. Realización de auditorías salariales.
- b. Creación de comités de igualdad.**
- c. Revisión de políticas de contratación.
- d. Proyectos de licencias familiares pagadas.

10. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “La implementación de redes de mentoría ayuda a reducir las barreras sistémicas a las que se enfrentan las mujeres en el ámbito laboral”.

- Verdadero
- Falso

Ejercicios de autoevaluación

Unidad de Aprendizaje 4

1. ¿Cuál de las siguientes herramientas es útil para medir el progreso en la implementación de un plan de igualdad?
 - a. Redes sociales corporativas
 - b. Encuestas de satisfacción general
 - c. Software de gestión de planes de igualdad**
 - d. Manuales de procedimientos internos

2. ¿Qué recurso se considera esencial para fomentar la equidad en la organización?
 - a. Políticas de conciliación y flexibilidad laboral**
 - b. Manuales de uso de tecnología
 - c. Programas de *marketing* interno
 - d. Equipos de ventas especializados

3. ¿Cuál es una de las fases clave en el diseño de un plan de igualdad?
 - a. Contratar personal externo sin diagnóstico previo.
 - b. Realizar un análisis situacional.**
 - c. Implementar todas las acciones de manera simultánea.
 - d. Ignorar los indicadores de género.

4. ¿Qué tipo de formación es más efectiva para promover la igualdad en una organización?
 - a. Formación presencial basada en ejemplos prácticos**
 - b. Cursos generales sobre habilidades blandas
 - c. Charlas motivacionales sin material de apoyo
 - d. Talleres técnicos sobre el uso de *software* financiero

5. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “Un plan de igualdad debe incluir objetivos SMART para garantizar su efectividad”.
 - Verdadero
 - Falso

6. ¿Cuál es una recomendación para superar la resistencia al cambio en la implementación de un plan de igualdad?

- a. Evitar involucrar a los líderes de opinión.
- b. Promover la participación activa del personal.**
- c. Implementar el plan sin retroalimentación.
- d. Limitar la comunicación a los directivos.

7. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “El registro de un plan de igualdad es opcional en la mayoría de las legislaciones actuales”.

- Verdadero
- Falso

8. ¿Qué deben incluir los informes de impacto de género para ser efectivos?

- a. Opiniones subjetivas de la dirección
- b. Datos desagregados por sexo**
- c. Normativas laborales generales
- d. Solo información visual

9. ¿Qué instrumento financiero es clave para implementar un plan de igualdad?

- a. Recursos económicos planificados estratégicamente**
- b. Publicidad externa
- c. Inversiones en áreas no relacionadas
- d. Reducción de presupuesto en formación

10. Determina si la siguiente oración es verdadera o falsa: “El uso de redes de mentoría en las empresas fomenta la igualdad y el desarrollo profesional de las mujeres”.

- Verdadero
- Falso