

---

**Solucionario de**

# ejercicios de autoevaluación



---

## Ejercicios de autoevaluación

### Unidad de Aprendizaje 1

#### 1. La brecha salarial afecta a...

- a. ... hombres y mujeres.
- b. ... individuos y familias.
- c. ... sociedades y economías enteras.
- d. Todas las opciones son correctas.**

#### 2. Eliminar las desigualdades salariales mejora:

- a. El clima laboral
- b. El uso del talento disponible en la empresa
- c. La competitividad y reputación de la empresa
- d. Todas las opciones son correctas.**

#### 3. Determina si las siguientes oraciones son verdaderas o falsas:

- a. Promover una cultura de salario equitativo corrige desequilibrios históricos e instaura prácticas justas de compensación que benefician a toda la sociedad.

- Verdadero
- Falso

- b. El Real Decreto 902/2020 se aplica a todas las relaciones laborales y no desarrolla la LO 3/2007, de 22 de marzo.

- Verdadero
- Falso

#### 4. Indica cuál de los siguientes objetivos no es propio del Real Decreto 902/2020.

- a. Mejorar la igualdad de oportunidades.
- b. Incrementar la satisfacción laboral y la retención del talento.
- c. Fortalecer los valores corporativos.
- d. Todas las opciones son objetivos del Real Decreto 902/2020.**

**5. Entre las causas de la brecha salarial no se encuentra:**

- a. Situaciones de discriminación directa
- b. El techo de cristal
- c. La segregación ocupacional
- d. El coste de oportunidad**

**6. El indicador que mide la disparidad en el salario promedio recibido es:**

- a. Distribución salarial por deciles
- b. Diferencia salarial media**
- c. Brecha salarial ajustada
- d. Las opciones a y b son correctas.

**7. La barrera invisible resultante de un complejo entramado de estructuras en las organizaciones dominadas por los hombres se conoce como:**

- a. Discriminación directa
- b. Discriminación indirecta
- c. Techo de cristal**
- d. Discriminación basada en el sexo

**8. Determina si las siguientes oraciones son verdaderas o falsas:**

- a. Las políticas laborales inclusivas persiguen eliminar cualquier tipo de discriminación, por lo que se aplican también a otros colectivos como las personas con discapacidad.

- Verdadero
- Falso

- b. Los programas de formación y desarrollo son fundamentales para el crecimiento personal y profesional de los empleados.

- Verdadero
- Falso

**9. La discriminación salarial indirecta:**

- a. Afecta solo a las mujeres.
- b. Ocurre cuando un sistema retributivo aparentemente neutral pone en desventaja a más personas de un sexo/colectivo que de otro.**
- c. Conlleva la obligación de realizar una auditoría retributiva en empresas que tienen menos de 50 trabajadores si se ha registrado una diferencia salarial del 15 % o más entre mujeres y hombres.
- d. Las opciones a y c son correctas.

**10. Las sanciones que se pueden imponer a las empresas están reguladas en:**

- a. El Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones del orden social
- b. El Código Civil
- c. El Código Penal
- d. Todas las opciones son correctas.**



## Ejercicios de autoevaluación

### Unidad de Aprendizaje 2

#### 1. El Real Decreto 902/2020 busca...

- a. ... establecer un marco normativo que garantice la igualdad salarial entre mujeres y hombres.
- b. ... promover la transparencia y la claridad salarial.
- c. ... promover un entorno laboral donde el valor profesional no se mida por cuestiones de género.
- d. Todas las opciones son correctas.**

#### 2. La valoración de los puestos de trabajo persigue:

- a. Favorecer el cumplimiento de lo estipulado normativamente.
- b. Asegurar que cada puesto sea retribuido conforme a sus responsabilidades y exigencias.
- c. Asegurar una evaluación objetiva y justa de las posiciones laborales.
- d. Todas las opciones son correctas.**

#### 3. Determina si las siguientes oraciones son verdaderas o falsas:

- a. El registro retributivo es obligatorio para todas las empresas, con independencia del número de trabajadores.

- Verdadero
- Falso

- b. Las auditorías retributivas son obligatorias para todas las empresas.

- Verdadero
- Falso

#### 4. Indica cuál es el objetivo de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas que se denomina igualdad de género:

- a. 5**
- b. 3

- c. 2
- d. Los ODS no recogen este objetivo.

**5. Entre los métodos cuantitativos de la valoración del puesto de trabajo no se encuentra:**

- a. Evaluación por puntos
- b. Comparación de pares
- c. Observación participante**
- d. *Benchmarking* interno

**6. La variable esfuerzo mide...**

- a. ...el número de horas trabajadas.
- b. ...la intensidad con que se trabaja.
- c. ...el esfuerzo físico y mental requerido.
- d. Todas las opciones son correctas.**

**7. En relación con la variable responsabilidad, se analiza:**

- a. La magnitud en la toma de decisiones
- b. La supervisión de equipos
- c. La supervisión de recursos
- d. Todas las opciones son correctas.**

**8. Determina si las siguientes oraciones son verdaderas o falsas:**

- a. El proceso de revisión de la valoración de los puestos de trabajo debe incluir una comparación con los datos del mercado para saber si los salarios son competitivos.
  - Verdadero
  - Falso

- b. Un análisis del contenido de un puesto de trabajo puede revelar que la descripción de un puesto utiliza consistentemente un lenguaje que alude a ciertas características consideradas "masculinas", como "fuerte liderazgo" o "agresividad en la negociación".

- Verdadero
- Falso

**9. El concepto de trabajo de igual valor:**

- a. Es definido en el art. 28.1 del Estatuto de los Trabajadores.
- b. Es definido en el Real Decreto 902/2020.
- c. Es definido en la LO 3/2007.
- d. Todas las opciones son correctas.



---

## Ejercicios de autoevaluación

### Unidad de Aprendizaje 3

#### 1. El registro retributivo:

- a. Es una herramienta obligatoria para todas las empresas.
- b. Está regulado en el Real Decreto 902/2020.
- c. Exige tener un control exhaustivo de las remuneraciones de todos los empleados.
- d. Todas las opciones son correctas.**

#### 2. El registro retributivo persigue:

- a. Alcanzar la transparencia salarial.
- b. Alcanzar la igualdad salarial.
- c. Prevenir el acoso discriminatorio.
- d. Todas las opciones son correctas.**

#### 3. Determina si las siguientes oraciones son verdaderas o falsas:

- a. El registro retributivo es obligatorio para todas las empresas, con independencia del número de trabajadores.
  - Verdadero
  - Falso
  
- b. El registro retributivo solo conlleva beneficios para los trabajadores.
  - Verdadero
  - Falso
  
- c. Las empresas no disponen de herramientas para prevenir el incumplimiento en relación con el registro retributivo.
  - Verdadero
  - Falso

**4. El registro retributivo debe:**

- a. Ofrecer datos desagregados.
- b. Contener los datos de manera periódica.
- c. Ser accesible.
- d. Todas las opciones son correctas.**

**5. El registro retributivo conlleva beneficios para las empresas. Uno de ellos es que:**

- a. Mejora la cultura organizacional.
- b. Atrae el talento.
- c. Mitiga los riesgos laborales.
- d. Todas las opciones son correctas.**

**6. El acceso de los representantes de los trabajadores al registro retributivo persigue:**

- a. Fiscalizar correctamente que no existe discriminación laboral.
- b. Facilitar que los trabajadores comprendan la compensación salarial dentro de la empresa.
- c. Facilitar la negociación de condiciones de trabajo equitativas.
- d. Todas las opciones son correctas.**

**7. Determina si las siguientes oraciones son verdaderas o falsas:**

- a. La Administración pública, junto con las organizaciones representativas de las empresas y de los trabajadores, ha creado una aplicación informática gratuita utilizando una hoja de cálculo para favorecer la correcta implementación del registro retributivo.

- Verdadero
- Falso

- b. Las empresas no deben informar de los resultados del registro retributivo ni a los trabajadores ni a los representantes de los trabajadores.

- Verdadero
- Falso

**8. El desglose por grupos comparables conlleva que la información se organice en las siguientes categorías:**

- a. Puesto de trabajo y nivel profesional
- b. Clasificación laboral
- c. Grupo profesional
- d. Todas las opciones son correctas.**

**9. El desglose salarial incluye:**

- a. La remuneración fija junto con las pagas extraordinarias y horas extra.
- b. La remuneración variable.
- c. Las compensaciones en especie.
- d. Todas las opciones son correctas.**

**10. Las empresas, para minimizar el riesgo de incumplir lo estipulado tanto en el Real Decreto 902/2020 como en la normativa relacionada con el mismo, adoptan medidas preventivas, entre las que se encuentra:**

- a. El establecimiento de un sistema de monitoreo que incluye una revisión regular de políticas retributivas.
- b. La realización de actividades formativas.
- c. La creación de un grupo de trabajo.
- d. Todas las opciones son correctas.**



---

## Ejercicios de autoevaluación

### Unidad de Aprendizaje 4

#### 1. La auditoría retributiva...

- a. ... es un proceso exhaustivo.
- b. ... evalúa estructuras salariales.
- c. ... identifica desequilibrios salariales existentes en las empresas.
- d. Todas las opciones son correctas.**

#### 2. Las auditorías retributivas:

- a. Son una obligación legal.
- b. Son una oportunidad para evaluar y mejorar las políticas retributivas internas de la empresa.
- c. Fomentan un clima laboral positivo y equitativo.
- d. Todas las opciones son correctas.**

#### 3. Determina si las siguientes oraciones son verdaderas o falsas:

- a. Las auditorías retributivas son obligatorias para todas las empresas.
  - Verdadero
  - Falso
  
- b. Las auditorías retributivas detectan problemas y facilitan información sobre cómo resolverlos para que las empresas implementen una cultura de igualdad y transparencia.
  - Verdadero
  - Falso
  
- c. El Instituto de las Mujeres, para favorecer la elaboración de auditorías laborales, ha creado una guía técnica para la realización de auditorías retributivas con perspectiva de género, a la que se puede acceder en el apartado *Herramientas para la igualdad* de su web.
  - Verdadero
  - Falso

4. La auditoría que compara los estándares de la empresa con los de otras empresas se denomina:

- a. Auditoría interna
- b. Auditoría externa
- c. Auditoría de *benchmarking***
- d. Todas las opciones son correctas.

5. El documento que es una síntesis clara y concisa de los principales hallazgos de la auditoría y que recoge de manera rápida si la empresa cumple con la legalidad salarial es:

- a. Resumen ejecutivo**
- b. El apartado resultados y alcance
- c. Las conclusiones
- d. El apartado de anexos

6. Determina si las siguientes oraciones son verdaderas o falsas:

a. El informe que da cuenta de posibles disparidades salariales entre géneros y que analiza las causas detrás de las desigualdades es el informe de brecha salarial.

- **Verdadero**
- Falso

b. Las auditorías internas ayudan a mitigar riesgos financieros y legales mediante la detección precoz de prácticas que no pueden alinearse con los requerimientos legales y/o éticos.

- **Verdadero**
- Falso

c. El registro retributivo es un documento fundamental que refleja todas las percepciones salariales y extrasalariales de la plantilla desagregadas por sexo.

- **Verdadero**
- Falso

**7. Las auditorías retributivas están reguladas en:**

- a. **El art. 7 del R. D. 902/2020**
- b. El art. 3 de la LO 3/2007
- c. El Estatuto de los Trabajadores
- d. Todas las opciones son incorrectas.

**8. Las auditorías retributivas son obligatorias:**

- a. En todas las empresas.
- b. En empresas que realizan el plan de igualdad.
- c. En empresas cuyo registro retributivo demuestra que existe una diferencia retributiva del 25 % entre mujeres y hombres.
- d. **Las opciones b y c son correctas.**

**9. El conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a resolver los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva entre mujeres y hombres se denomina:**

- a. Registro retributivo
- b. Auditoría retributiva
- c. Análisis de puesto de trabajo
- d. **Plan de igualdad**

