
Solucionario de

ejercicios de autoevaluación

Ejercicios de autoevaluación

Unidad de Aprendizaje 1

1. La conciencia de pertenecer a un determinado sexo se denomina:

- a. Identidad asexual
- b. Identidad de género
- c. Identidad sexual**
- d. Identidad no binaria

2. Está notablemente condicionada por las expectativas sociales que las personas tienen sobre cómo se tienen que comportar los hombres y las mujeres:

- a. Identidad de género
- b. Expresión de género**
- c. Características sexuales
- d. Todas las opciones son incorrectas.

3. Se trata de una construcción social cuyas características varían de cultura a cultura y se van transformando con el paso del tiempo:

- a. Expresividad de género
- b. Caracteres de género
- c. Identidad de género
- d. Género**

4. La comunidad LGTBI decidió apropiarse de este insulto y usarlo como reivindicación de su identidad sexual o de género discrepante:

- a. Queer**
- b. Quuer
- c. Yueer
- d. Quyer

5. Se puede describir como el rechazo o el odio a la no conformidad de género o a la transgresión de género:

- a. Transexual
- b. Transgénero
- c. Transfobia**
- d. LGTBIfobia

6. Si se lleva a cabo una práctica aparentemente neutra y se pone a una persona en desventaja con respecto al resto, debido a razones de orientación sexual e identidad sexual, expresión de género o características sexuales, se hace a referencia a una:

- a. Discriminación directa
- b. Discriminación neutral
- c. Discriminación múltiple
- d. Discriminación indirecta**

7. Para que una situación de *mobbing* sea considerada como tal deben estar presentes las siguientes peculiaridades:

- a. Perjudicar la integridad de la persona acosada, que exista hostilidad y que la actuación sea continua y reiterada.**
- b. Perjudicar la integridad de la persona acosada y que sea un hecho de hostigamiento aislado.
- c. Perjudicar la integridad de la persona acosada sin daño físico o psicológico y que la actuación sea continua y reiterada.
- d. Perjudicar la integridad de la persona acosada, que no exista hostilidad y que la actuación no sea continua y reiterada.

8. _____ son la base de actitudes discriminatorias y pueden tener graves consecuencias en la convivencia social.

- a. Prejuicios y roles
- b. Prejuicios y estereotipos**
- c. Pensamientos y prejuicios
- d. Estereotipos y valores

9. Si una persona de color sufre una discriminación por ser una persona trans, estamos ante un caso de:

- a. **Discriminación múltiple**
- b. Discriminación neutral
- c. Discriminación directa
- d. Discriminación indirecta

10. Una persona que no se siente identificada con el género masculino o femenino y que construye su identidad al margen de la lógica binaria se llamada:

- a. Transexual
- b. **No binaria**
- c. Transgénero
- d. *Queer*

Ejercicios de autoevaluación

Unidad de Aprendizaje 2

1. La LGTBIfobia supone un riesgo psicosocial que genera:

- a. Problemas de salud.
- b. Dificultades de relación con las demás personas.
- c. Multiplicidad de consecuencias en las personas que la sufren.
- d. Todas las opciones son correctas.**

2. La prevención del acoso y conductas delictivas contrarias a la libertad sexual y la integridad moral en el ámbito laboral deberá establecerse:

- a. De forma unilateral por parte de la empresa.
- b. A través de la negociación colectiva.**
- c. Si se contempla en el plan de igualdad.
- d. De forma autónoma por parte de la representación de las personas trabajadoras.

3. Esta norma contempla entre las causas de discriminación prohibidas a nivel estatal la identidad sexual, la expresión de género y las propias características sexuales de la persona:

- a. Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato en el empleo
- b. Constitución española de 1978.
- c. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- d. Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.**

4. La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo delimita como colectivos de atención prioritaria para las políticas de empleo a:

- a. Grupo susceptible.
- b. Personas LGTBI, en particular trans.**
- c. Personas sin discapacidad.
- d. Grupo normativo.

5. Las empresas deberán iniciar el procedimiento del plan LGTBI+ mediante la constitución de la comisión negociadora:

- Verdadero
- Falso

6. Las comunidades que cuentan con ley LGTBI y ley trans en su marco normativo son:

- a. Andalucía, Aragón, Comunidad Valenciana y Madrid.**
- b. Andalucía, Aragón, Ceuta y Melilla.
- c. Andalucía, Aragón, La Rioja y País Vasco.
- d. Andalucía, Aragón, Asturias y Navarra.

7. Las medidas de acción positiva:

- a. Tienen carácter temporal y son aplicables mientras persista la discriminación o desventaja para la que se crearon.
- b. Son medidas específicas en favor de las personas para corregir situaciones patentes de desigualdad.
- c. Deben estar debidamente justificadas y acordes a objetivos definidos.
- d. Todas las opciones son correctas.**

8. La evaluación de riesgos psicosociales que permite en la empresa identificar aquellas situaciones que puedan dañar la salud de trabajadoras y trabajadores LGTBIO+ y personas trans será una herramienta útil:

- a. Para su diagnóstico precoz desde el punto de vista de la PRL.**
- b. Desde el ámbito de la sensibilización del colectivo LGTBIO+.
- c. Desde el ámbito de la formación que debe impartirse en las organizaciones.
- d. Desde el ámbito de los recursos humanos.

9. El instrumento que se utilizará para llevar a cabo en las organizaciones el plan LGTBI y protocolo de actuación para la atención del acoso o la violencia contra estas personas es:

- a. Pacto de diversidad e inclusión.
- b. Negociación colectiva.**
- c. Protocolo de buenas prácticas.
- d. Medidas de acción positiva.

10. El acoso discriminatorio puede definirse como cualquier actitud o conducta cuyo objeto sea atentar contra la dignidad de una persona o colectivo/grupo en el que se integre.

- Verdadero
- Falso

