

---

**Solucionario de**

# ejercicios de autoevaluación



---

## Ejercicios de autoevaluación

### Unidad de Aprendizaje 1

1. Determina si la siguiente afirmación es verdadera o falsa: “El condicionamiento de un derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual no se considera acto de discriminación por razón de sexo”.

- Verdadero
- Falso

2. El comportamiento indeseado relacionado con el sexo de una persona para atentar contra su dignidad y crear un entorno ofensivo es:

- a. Acoso por razón de sexo.
- b. Acoso sexual.
- c. *Mobbing*.
- d. Ciberacoso.

3. ¿Cuáles de las siguientes opciones son conductas frecuentes del acoso sexual?

- a. Pedir favores sexuales a cambio de mejoras en el trabajo.
- b. Asignar trabajos inferiores a las capacidades profesionales de la persona.
- c. Realizar gestos obscenos.
- d. Masajear a la otra persona de forma malintencionada.

4. Determina si la siguiente afirmación es verdadera o falsa: “Las conductas discriminatorias solo por ser la otra persona una mujer o un hombre es un tipo de acoso”.

- Verdadero
- Falso

5. El acoso moral se denomina también...

- a. ... ciberacoso.
- b. ... acoso psíquico.

- c. ... *mobbing*.
- d. ... de intercambio.

6. Tanto el acoso sexual como el acoso por razón de sexo, ¿cómo se pueden clasificar? Selecciona todas las opciones correctas.

- a. Acoso simple.
- b. Acoso horizontal.**
- c. Acoso vertical.**
- d. Acoso compuesto.

7. ¿Qué no es una dinámica de acoso?

- a. Normalización del comportamiento
- b. Factores estructurales y normativos
- c. Impacto medioambiental y barreras emocionales**
- d. Cultura organizacional

---

## Ejercicios de autoevaluación

### Unidad de Aprendizaje 2

1. ¿Cuáles son las normas internacionales que ofrecen la primera definición de acoso en el mundo del trabajo y acoso por razón de sexo?

- a. Convenio contra la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo (C190).
- b. Recomendación n.º 206 sobre la Violencia y el Acoso.
- c. Resolución de la ONU n.º 19 sobre la violencia contra la mujer.
- d. Resolución de la CEDAW sobre violencia machista laboral.

2. ¿Qué norma europea es conocida como la Directiva de Igualdad de Género en el Empleo?

- a. Resolución del Parlamento Europeo 2018/2055 INI
- b. **Directiva 2006/54/CE**
- c. Directiva 2004/113/CE
- d. Directiva (UE) 2024/1385

3. Determina si la siguiente afirmación es verdadera o falsa: “La Estrategia de igualdad de Género 2020-2025 de la Unión Europea intensifica la lucha contra el acoso sexual, sin abordar el acoso por razón de sexo”.

- Verdadero
- Falso

4. Determina si la siguiente afirmación es verdadera o falsa: “La Agencia Europea de Derechos Fundamentales proporciona a los Estados miembros asesoramiento sobre prácticas de prevención de las situaciones de acoso”.

- Verdadero
- Falso

5. ¿Qué normativa reconoce el derecho a una vida libre de violencia sexista?

- a. Estatuto de los trabajadores
- b. Ley de medidas de protección integral contra la violencia de género**
- c. Código penal
- d. Real Decreto por el que se regulan los planes de igualdad y su registro

6. ¿Qué normas relativas al acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo se incluyen en la Ley de igualdad?

- a. Las conductas de acoso son actos discriminatorios solo para las mujeres.
- b. Las personas acosadas son las únicas legitimadas en los juicios derivados de estos actos.**
- c. El diagnóstico negociado previo al plan de igualdad incluirá medidas para prevenir las situaciones de acoso en la empresa.**
- d. Los poderes públicos no están obligados a establecer medidas para la eliminación de todas las formas de acoso sexual.

---

## Ejercicios de autoevaluación

### Unidad de Aprendizaje 3

1. Determina si la siguiente afirmación es verdadera o falsa: “Los representantes de las personas trabajadoras no contribuyen a la prevención del acoso en la empresa, pero sí al establecimiento de protocolos de actuación”.

- Verdadero
- Falso

2. Determina si la siguiente afirmación es verdadera o falsa: “En la fase de diagnóstico previo en la elaboración del plan de igualdad es donde se contempla la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo, por primera vez”.

- Verdadero
- Falso

3. ¿Cuál es la vigencia de un protocolo de prevención frente al acoso?

- a. 5 años por norma legal
- b. No está definida
- c. Temporal según el tipo de organización
- d. Indefinida, con actualizaciones periódicas**

4. ¿Cuáles son las normas legales principales que recogen la prevención del acoso sexual y por razón de sexo como contenido del plan de igualdad?

- a. Real Decreto 901/2020.**
- b. Real Decreto Legislativo 8/2015.
- c. Código Civil.
- d. Ley Orgánica 3/2007.**

5. ¿Quién designa el comité de prevención del protocolo de actuación?

- a. Los representantes de las personas trabajadoras y los representantes de la empresa.
- b. El departamento de RR. HH.

- c. El comité de empresa y la dirección.**
- d. El departamento de prevención de riesgos laborales.

**6. ¿Cuáles son los principios por los que se rige el protocolo?**

- a. Sensibilización.
- b. Celeridad.**
- c. Seguridad jurídica.**
- d. Prohibición a represalias.**